

У Т В Е Р Ж Д Е Н О

учёным советом

ГАУ ДПО (ПК) С «БИПКРО»

Протокол заседания учёного совета

ГАУ ДПО (ПК) С «БИПКРО»

24 сентября 2015 года № 4

Ректор ГАУ ДПО (ПК) С «БИПКРО»

И.Н. Пихенько

24 сентября 2015 года

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
И ВЫБОРАХ ЗАВЕДУЮЩИХ КАФЕДРАМИ**

государственного автономного учреждения дополнительного профессионального
образования (повышения квалификации) специалистов

**«БРЯНСКИЙ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ»**

Брянск
2015

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (в ред. от 06.04.2015) (гл. 2, ст. 16, 17, 18, гл. 10, ст. 59, гл. 52, ст. 332, гл. 52.1, ст. 336.1),
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (гл. II, ст. 28, п. 1, гл. V, ст. 49, п. 1, ст. 50, п. 1),
- Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утверждённым Приказом Минобрнауки России от 04.12.2014 № 1536,
- Квалификационными характеристиками должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, утверждёнными Приказом Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 г. № 1н,
- Уставом ГАУ ДПО (ПК) С «БИПКРО» (далее - Институт),
- Коллективным договором между работниками и Институтом,
- Правилами внутреннего трудового распорядка Института,
- Положением об Учёном совете Института,
- Положением о кафедре Института,
- Положением о центре Института,
- должностными обязанностями сотрудников института, обеспечивающих образовательную деятельность.

II. ПОРЯДОК ИЗБРАНИЯ ПО КОНКУРСУ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. Замещение должностей профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя проводится на конкурсной основе.

2.2. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» лицом, ответственным за организацию конкурса, размещаются фамилии и должности научно-педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора или пятилетний срок проведения аттестации на соответствие занимаемой ими должности (если трудовой договор заключен на неопределенный срок).

Конкурс объявляется лицом, ответственным за организацию конкурса, в средствах массовой информации и на сайте организации не менее чем за два месяца до даты его проведения.

2.3. Срок подачи заявлений для участия в конкурсном отборе – один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе.

Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

2.4. Претендент не допускается к конкурсу в случае отсутствия или непредставления документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям и отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.

2.5. Проведению конкурса на замещение должностей научно-педагогических работников на Учёном совете Института предшествует заседание соответствующего подразделения Института по рассмотрению кандидатур, подавших заявление на участие в конкурсе.

Претендентам на должности педагогических работников может быть предложено провести пробные лекции или другие учебные занятия, претендентам на научные должности – выступить с сообщением по тематике научных исследований.

2.6. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором организации и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

2.7. Решение по конкурсу принимается Учёным советом Института путём тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший более половины голосов членов Учёного совета Института от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Учёного совета.

2.8. Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.9. Результаты конкурсного отбора утверждаются приказом ректора на основании выписки из протокола заседания Учёного совета института.

С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определённом трудовым законодательством.

2.10. Если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения Учёного совета, лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе, должность научно-педагогического работника объявляется вакантной.

III. ПОРЯДОК ВЫБОРОВ НА ДОЛЖНОСТЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ

3.1. Должность заведующего кафедрой замещается на основании выборов на Учёном совете Института, которые проводятся до истечения сроков предыдущих выборов.

3.2. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» лицом, ответственным за организацию конкурса, размещаются фамилии заведующих кафедрами, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора.

Объявление о вакантных должностях заведующих кафедрами вывешивается на доске объявлений и на сайте Института не позднее, чем за 1 месяц до заседания Учёного совета.

3.3. Выдвижение кандидатур на должность заведующего кафедрой производится по предложению кафедры или путём самовыдвижения не позднее, чем за 3 недели до заседания Учёного совета Института, с учётом квалификационных требований к кандидатам по данной должности.

3.4. Заседание кафедры по отчёту заведующего кафедрой и рассмотрению выдвинутых кандидатур на должность заведующего кафедрой проводит ректор или проректор.

3.5. По каждому кандидату кафедра принимает соответствующее заключение простым большинством голосов и направляет его в Учёный совет Института. Форма голосования (открытое или тайное) определяется простым большинством голосов.

3.6. Объявление о выборах заведующего кафедрой на Учёном совете Института и список кандидатов на должность заведующего кафедрой вывешивается на доске объявлений института не менее чем за неделю до заседания Учёного совета.

3.7. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором организации и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения выборов.

3.8. Решение по выборам принимается Учёным советом Института путём тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим выборы считается претендент, получивший более половины голосов членов Учёного совета Института от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Учёного совета.

3.9. Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур выборов, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, выборы признаются несостоявшимися.

3.10. Результаты выборов утверждаются приказом ректора на основании выписки из протокола заседания Учёного совета института.

С лицом, успешно прошедшим выборы на должность заведующего кафедрой, заключается трудовой договор в порядке, определённом трудовым законодательством.

3.11. Если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения Учёного совета, лицо, впервые успешно прошедшее выборы на должность заведующего кафедрой в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе, должность заведующего кафедрой объявляется вакантной.